

informations correspondance ouvrières

Regroupement Inter Entreprise

SOMMAIRE

LES TRAVAILLEURS EN FRANCE

NOTES DE LECTURE

La technocratie ,La mystique du plan,
De la mythologie marxiste-léniniste

VIET-NAM

GREVES SAUVAGES EN GRANDE BRETAGNE

LIAISONS

LETTRE DU GROUPE "NOIR ET ROUGE "

PUBLICATIONS

LE NUMÉRO

mensuel

0,50 F

NUMERO 33

NOVEMBRE 1964

LE COMBAT SYN-
DICALISTE

section française de l'AIT- 39 R. de la Tour d'Auvergne-Paris-
N° 315- centenaire de l'AIT- faim et misère dans le monde-
N° 316- aux poupées Bella, après 12 jours de grève- action directe- les affreux

LE MONDE
LIBERTAIRE

organe de la fédération anarchiste-
3 rue Ternaux, Paris -
N° 105- oct. 64- l'anti-yankisme, atout majeur du général- le rendez-vous d'oct.
l'anarchisme espagnol- l'internationale et l'histoire- Congo rebelle- au fil
de l'eau- les maffias (la presse artistique)-une note (bien trop brève) sur
l'occupation des usines en Italie en 1922

A. I. T.

organe de l'Association Internationale des Travailleurs- Celma, 4 R. Belfort
Toulouse- sept. 64- centenaire de la Ière Internationale- le plat de lentilles-
(sur les fonds d'Etat fournis aux syndicats) - la légende de la dictature chez
Bakounine-pourquoi nous ne sommes pas marxistes-

CAHIERS de
l'HUMANISME
LIBERTAIRE

Luce Olié- 21 R. des Mathurins, Bièvres- août-sept. 64: la libération de
Paris- Purgon et le veau d'or- (sur la médecine)- autour de l'Etat- le
syndicalisme- la science des caractères- l'économie russe avant la révolution
bolchevique- de Charles Maurras à Gaston Leval-

de tendance marxiste:

LA VOIE COM-
MUNISTE:

organe mensuel de l'opposition communiste- N° 46 oct. 64 -B.P. 90-10 Paris
l'impossible unité- des art. sur les pays sous-développés (Congo, Haïti, St
Domingue, Vénézuéla, Egypte, Brésil)- UNEF pour des actions de masse- Les syndicats
devant leurs responsabilités-

POUVOIR
OUVRIER

pour construire une nouvelle organisation révolutionnaire- 22 rue Léopold
Bellan, Paris-
N° 64-oct. 64: K. Klimogé- Yougoslavie: une nouvelle classe?- leur plan- la grève
des CET- lettre d'Alger- les travailleurs de l'automobile aux USA-

VOIX
OUVRIERE:

pour la construction d'un parti ouvrier révolutionnaire- 29 r. Chateau-Landon,
Paris- N° 20: la situation chez Peugeot- A propos du testament de Togliatti-
vacances en RDA- comment l'on désintéresse les jeunes de l'activité syndicale-
l'Algérie est-elle socialiste (critique de livre)- échos d'entreprise- (pour la
1ère fois, VO passant de la publicité dans la presse, s'est intitulé bi-mensuel
trotskyste).

N° 21: (6/10/64) la grève du lait- razzia sur la FNOS - la grève des ai-
guilleurs du ciel- Rhône-Poulenc-

POUR LA DE-
FENSE DU MARXISME
LENINISME:

organe de la Fédération des cercles Marxistes-Léninistes -
B.P. 23 Marseille-Mazorques, 9è.
N° 8- août 64: pro-chinois veut la réunification du mouvement communiste
international et axe son travail sur la critique des PC dépendant de la Russie.

LE COURRIER
MARXISTE

bulletin d'études et d'informations- Bayvet, 4 Square Bartholomé, Paris XV-
N° 37- sept. 64: tour d'horizon- (qui se termine par la phrase désabusée "tout
est à refaire"- qu'est-ce qui est à refaire?)

LUTTE DE
CLASSE

pour le pouvoir des travailleurs- groupe de liaison pour l'action des travail-
leurs- Jean Renault- 73 rue Blanche- Paris 9è- sept. 64: les 48h payées 40-
les marins et l'automation-

les travailleurs en France

JEUMONT (St Denis - construction électrique)

A propos du lock-out de chez Jeumont-Nord, 19 sept-20 octobre-

Jeumont et S.W. se sont fusionnés depuis un an en une seule société désormais appelée Jeumont-Schneider. Cette concentration industrielle, d'après les déclarations des dirigeants s'effectue "conformément aux vœux des pouvoirs publics" et est "motivés par l'évolution de plus en plus rapide des techniques et la nécessité d'obtenir une productivité encore accrue".

Au personnel, le directeur général de Jeumont, a déclaré que cette opération ouvrira de belles perspectives pour tous.

Dès la rentrée des vacances, suivant le pas de l'industrie automobile, Jeumont-Nord réduit l'horaire de travail hebdomadaire de 48 à 45 heures, ce qui représente une perte de salaire de l'ordre de 7%. Les ouvriers ont débrayé en grèves tournantes pour appuyer une demande d'augmentation de salaire de 0.25 fr et d'indemnisation des pertes de salaire. En réponse, la direction a fait fermer les portes de l'usine à 3.500 ouvriers sur un personnel de 4000 personnes.

A l'usine de La Plaine-St-Denis, Les syndicats CGT- CFTC- CGC, ont réuni les ouvriers à la menuiserie de 9h à 9h1/2, le mardi 22, pour information. Le délégué de la CFTC lut le premier son papier, appelant à la solidarité avec les ouvriers de Jeumont-Nord, sans oublier à la fin, de demander aux gens d'adhérer aux syndicats. Les délégués CGT repriront les thèmes bien connus: la CGT a dénoncé en son temps le marché commun, politique qui amène à la concentration industrielle actuelle. Les ouvriers en feront les frais. On fermera SW à Putzoux pour la fusionner avec Jeumont-Nord. Des licenciements sont encore en vue dans d'autres usines du groupe Jeumont-SW. Comme si c'était seulement le marché commun et non l'évolution générale de tout le système capitaliste actuel vers le capitalisme d'Etat qui est la source du renforcement de l'exploitation et d'oppression mené par le patronat sur l'initiative de l'Etat. L'assemblée- juste une demi-heure - s'est terminée par le vote à mains levées d'une résolution de solidarité avec les ouvriers de Jeumont-Nord suivie de quelques revendications habituelles de salaire, de droit de grève, etc., que les délégués syndicaux vont remettre à la direction. " Il me semble que les ouvriers ne sont pas chauds pour faire quelque chose " nous confie une ouvrière qui a débrayé, "ici, ils ont peur eux aussi, d'être lock-outés".

A Jeumont-Nord, le même jour, sur l'appel des trois syndicats CGT, FO, CFTC, les ouvriers s'étaient réunis sur la place du marché pour écouter les discours avant de défiler dans les rues de la ville. Les députés du PC et de la SFIO sont venus devant les micros, pour réaliser le front unique des défenseurs de la classe ouvrière.

Par les journaux, nous apprenons que des débrayages d'un quart d'heure à deux heures avaient lieu dans certaines entreprises de la Sambre, à Maubeuge, Marpent, Ferrière, Aulnoye. Actions purement symboliques, comme chez nous, à La Plaine. Un millier d'ouvriers de Jeumont ont défilé puis remis une motion de solidarité

sans lock-outés, à la mairie.

Enfin, le 2 octobre, l'usine a réouvert les portes. Les ouvriers ont accepté les propositions transmises par les autorités (inspecteur du travail) pour la discussion avec le patron sur une augmentation moyenne de salaire de 2,7% ; sur la récupération des journées perdues par des journées supplémentaires, sur les conditions de départ en retraite avant 65 ans.

La réorganisation industrielle due à la concentration capitaliste met les ouvriers les moins qualifiés et surtout les plus âgés dans une situation tragique. Mais la situation économique actuelle ne semble pas favoriser une combativité chez les ouvriers, et les dirigeants syndicalistes dans leurs mots d'ordre bien pesés n'ont fait qu'accentuer cette tendance.

Une collecte de solidarité organisée à St Denis, par la CGT et la CFMC, sans grande conviction puisque certains secteurs n'ont pas été contactés, a produit 86.000 A.F. pour 700 ouvriers, 120 AF par ouvrier !

A la suite de la récente augmentation de 2%, les taux de base des salaires horaires s'établissent comme suit (en plus il y a lieu d'ajouter la majoration de 30% environ pour le boni):

<u>Manoeuvre:</u> de 2.50 à 2.54	<u>O.S. :</u> de 2.20 à 2.47
<u>P. I:</u> de 2.54 à 2.89	<u>P. 2 :</u> de 2.89 à 3.43
<u>P. 3:</u> de 3.43 à 3.50	

Augmentations de salaires réduites:

Dans la plupart des entreprises, les cadences d'attribution des augmentations saisonnières unilatérales ont été étendus: dans une petite boîte de la métallurgie elle n'a été, depuis le 1^o janvier, que de 2% en juin, et une réclamation récente s'est heurtée à un refus catégorique, sans que personne ne bouge.

Chez Citroën le manoeuvre a reçu à la dernière paye 2 AF de plus de l'heure 1^{OS} 3 AF, le professionnel 4 AF (ce qui représente environ 1%).

L'activité des entreprises:

paraît toujours aussi calme, dans toutes les boîtes où travaillent les camarades. Dans une maison de matériel d'imprimerie, la baisse d'activité est très nette; il semble que des tractations soient en cours pour qu'elle passe sous capitaux américains ou japonais. Reprise chez Citroën.

Chez Simca (Poissy) 1500 ouvriers ont été récemment licenciés, mais cela s'est fait isolément, avec des motifs individuels divers, de sorte que c'est passé inaperçu. En même temps, l'horaire de travail antérieur était rétabli; la production accrue de voitures est stockée en vue d'une transformation prochaine de l'usine par Chrysler (firme américaine qui a pris le contrôle de Simca).

L'activité des syndicats:

Dans l'automobile, il y a eu les "journées revendicatives de l'industrie automobile" "dans l'unité au niveau de l'entreprise" (tracts des trois syndicats à la

-3-

SAVLEM), "l'action unie au niveau des usines des trusts jusqu'à l'échelon national" (tract imprimé du 26/9/64- CGT- CFTC-FO, appelant aux journées des 9 et 10 octobre), s'est finalement concrétisée chez Renault par un meeting hors de l'usine à la fin de chaque équipe (matin, soir, normale), c'est-à-dire en trois fois, et par le rassemblement à Paris le samedi après-midi.

Dans un centre de tri des P.T.T. la CGT se passionne pour la cantine opposant sa gérance à celle de la Direction de Sud-Est et appelle "tout le personnel et les usagers à soutenir ces actions" en signant une pétition. FO dans son bulletin des Adhérents et Bureaux-Gares fait campagne pour un règlement intérieur après avoir déclaré que "le personnel ne veut plus être gouverné selon une fantaisie grinçante". La CGT dans un tract imprimé appelle à la constitution d'un Cartel des organisations de toutes tendances des secteurs publics et nationalisés (y compris les cadres) pour "préparer les conditions des luttes concertées (sic) et puissantes qui vaincront la résistance gouvernementale".

Aux Assurances Générales; (2000 employés) les syndicats ont fait circuler une pétition pour une prime uniforme de 22.000 AF et un débrayage de deux heures.

Dans les boîtes d'employés

Dans l'une d'elles, qui vend du matériel pour l'enseignement, il y a quatre employés. La plus grosse partie des produits est commandée à l'étranger et livrée directement par le fabricant à l'établissement scolaire; cette activité permet de prélever une marge bénéficiaire variant de 50 à 70% du prix de revient des produits qui ne transitent même pas par la maison. Les salaires varient suivant les crédits alloués à l'enseignement pour acquérir le matériel scolaire.

Une autre est spécialisée dans les études de marchés. Le patron est un ancien militant de gauche qui fait de l'argent de ses connaissances universitaires (psychologie), avec deux dactylos, il est le seul élément permanent de la boîte; par contre il y passe beaucoup de jeunes ambitieux qui restent au maximum un an, bossent sans arrêt, ne vivent que pour leur travail et le considèrent comme un stage, comme l'antichambre de postes de responsables dans les services commerciaux des grosses boîtes. Le patron arrive à créer un esprit d'équipe, à faire beaucoup d'argent tout en payant médiocrement les quelques employés stables.

Dans une entreprise d'assurances (Assurances Générales) groupe de trois sociétés nationales (2000 employés à Paris) un nouveau Président unique UNR, ancien ministre a été désigné pour opérer une fusion et accroître la rentabilité. Alors qu'aucune directive n'a été donnée, un resserrement très net de la discipline est constaté en deux mois, simplement par le déplacement du rapport de force causé par la crainte des mesures que l'on prête à la nouvelle direction. Ceci se conjugue avec les effets de l'automatisation, les conflits de génération (vieux aux situations stables acquises contre jeunes sous-payés et pour qui les menaces ne sont d'aucun poids car beaucoup ne vivent pas uniquement de leur salaire). Les salaires selon la technicité, le favoritisme sont très différenciés, même à l'embauche, et ne suivent absolument plus les règles antérieures qui avaient été fixées il y a près de 20 ans par des accords paritaires; deux transformations techniques (machines à cartes perforées, puis ordinateurs) ont bouleversé toutes les structures traditionnelles; patrons et syndicats n'arrivent pas actuellement à fixer quoi que ce soit malgré tous leurs efforts.

Le cercle vicieux: A Givors (Rhône) les ouvriers ont fait grève et défilé dans la rue pour manifester leur solidarité avec 500 ouvriers des Fonderies Berthiaz. D'après